

ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ 3260/2004

Αναφορικά με το εξαιρετικής σημασίας ζήτημα της επιλογής Τμηματάρχων κατά τη διαδικασία κρίσεων υπό των αρμοδίων υπηρεσιακών συμβουλίων η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος επισημαίνει τα ακόλουθα :

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.3260/2004, όπως αυτό αντικαθιστά την παράγραφο 7 του άρθρου 36 του Ν.2190/1994, ως Προϊστάμενοι Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με τον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει κατά κατηγορία ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο Β' βαθμό 5 έτη προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ, 6 έτη για την κατηγορία ΤΕ και 8 έτη για την κατηγορία ΔΕ. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις ανωτέρω προϋποθέσεις, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας.

2. Ειδικώς κατά την πρώτη εφαρμογή του Ν.3260/2004, το άρθρο 11§2 περ.γ προβλέπει ότι, για την επιλογή τμηματάρχων κρίνονται οι υπάλληλοι που κατατάσσονται στο βαθμό Α' και έχουν ένα τουλάχιστον έτος πλεονάζοντα χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό αυτόν, σύμφωνα με την πράξη κατάταξης τους.

Η περ.δ του άρθρου 11§2 του Ν.3260/2004 ορίζει ότι, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι με τις προϋποθέσεις των προηγούμενων περιπτώσεων β' και γ', κρίνονται για επιλογή και υπάλληλοι με βαθμό Α' ανεξαρτήτως συνολικού χρόνου υπηρεσίας. Και αν και πάλι δεν καλύπτονται οι θέσεις των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, κρίνονται και υπάλληλοι με βαθμό Β' και τρία (3) τουλάχιστον έτη στο βαθμό αυτόν οι της κατηγορίας ΠΕ, τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη οι της κατηγορίας ΤΕ και πέντε (5) τουλάχιστον έτη οι της κατηγορίας ΔΕ.

3. Εν όψει των ανωτέρω διατάξεων, σε πολλά νοσοκομεία παρατηρείται το εξής παράδοξο. Για την κατάρτιση των πινάκων των υπό

κρίση υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσιακή – βαθμολογική τους κατάσταση κατά την ημερομηνία κατάταξης τους σύμφωνα με τον Ν.3260/2004, ήτοι την 6^η Αυγούστου 2004. Με άλλα λόγια, δεν υπολογίζεται η βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από την προαναφερθείσα ημερομηνία έκδοσης της διαπιστωτικής πράξης κατάταξης μέχρι και σήμερα.

4. Η συγκεκριμένη ερμηνεία του Ν.3260/2004 είναι εσφαλμένη, ενώ η αντίστοιχη πρακτική που ακολουθείται είναι αντίθετη με το γράμμα και το πνεύμα του Ν.3260/2004 και ευθέως αντισυνταγματική.

Ειδικότερα, όταν το άρθρο 11§2 περ.γ του Ν.3260/2004 ορίζει ότι η επιλογή τμηματάρχων γίνεται σύμφωνα με την πράξη κατάταξης, εννοεί ότι η πράξη κατάταξης λαμβάνεται ως αφετηρία για τον ασφαλή προσδιορισμό του βαθμού και του εις αυτόν τυχόν πλεονάζοντος χρόνου κάθε υπαλλήλου. Ωστόσο, η υπηρεσιακή και βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων δεν σταμάτησε με την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης κατάταξης κατόπιν της ψηφίσεως του Ν.3260/2004. Για τον λόγο αυτό εσφαλμένως δεν προσμετράται η μεταγενέστερη και μέχρι του παρόντος υπηρεσιακή εξέλιξη των υπό κρίση υπαλλήλων. Αποτέλεσμα της εν λόγω πρακτικής είναι ο αυθαίρετος αποκλεισμός μερίδας υπαλλήλων από τις επικείμενες κρίσεις τμηματάρχων, με το σκεπτικό ότι κατά την ημέρα έκδοσης της διαπιστωτικής πράξης κατάταξης δεν πληρούσαν τις εκ του νόμου απαιτούμενες προϋποθέσεις.

Η ως άνω περιγραφόμενη ερμηνεία των διατάξεων του Ν.3260/2004 είναι άκρως συσταλτική και στενά γραμματική, ενώ αντιβαίνει πλήρως με το γενικότερο πνεύμα που διαπνέει το Νόμο 3260/2004, αδικώντας κατάφωρα πλήθος εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.

5. Περαιτέρω, έχει κριθεί ότι, σύμφωνα με το άρθρο 5§1 του Συντάγματος, διασφαλίζεται η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας και της σταδιοδρομίας κάθε πολίτη (ΣτΕ 789/1990). Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 103§4 του Συντάγματος, οι υπάλληλοι εξελίσσονται μισθολογικά. Ωστόσο, κατά μείζονα λόγο, εξελίσσονται και προαγωγικά – βαθμολογικά. Άλλωστε, η κατάληψη του ανώτερου βαθμού κάθε νομοθετημένης οργανικής

θέσης συντελείται με την προαγωγή, η οποία αποτελεί την ορθή μέθοδο αμοιβής του άξιου και ικανού υπαλλήλου.

Εξάλλου, από την αρχή της αξιοκρατίας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο άρθρο 1§1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, προκύπτει το δικαίωμα της σταδιοδρομίας των μονίμων υπαλλήλων και με την έννοια της προαγωγικής – βαθμολογικής τους εξέλιξης.

Από τις παραπάνω συνταγματικές διατάξεις και τα πάγια πορίσματα της νομολογίας του Συμβουλίου της Επικρατείας, συνάγεται, ότι ο αποκλεισμός από τις κρίσεις υπαλλήλων, με το πρόσχημα ότι δεν πληρούσαν τις νόμιμες προϋποθέσεις κατά τη χρονική στιγμή εκδόσεως της διαπιστωτικής πράξης κατάταξης, κατ'εφαρμογήν του Ν.3260/2004, είναι ευθέως αντισυνταγματικός, καθώς θίγει το ουσιαστικό περιεχόμενο του δικαιώματος ανάπτυξης της προσωπικότητας, καθώς και του δικαιώματος μισθολογικής και εντεύθεν βαθμολογικής - προαγωγικής εξέλιξη των μονίμων υπαλλήλων.

6. Προκειμένου να θεραπευθεί η εν λόγω παράνομη, καταχρηστική και αντισυνταγματική πρακτική, οι πίνακες των υπό κρίση υπαλλήλων θα πρέπει να συντάσσονται με βάση την πραγματική και παρούσα υπηρεσιακή κατάσταση κάθε υπαλλήλου. Σε διαφορετική περίπτωση, θίγεται άμεσα η επαγγελματική και προσωπική αξία των πλασματικώς αποκλεισμένων από τις κρίσεις υπαλλήλων, ενώ διασαλεύεται η εργασιακή ειρήνη.

7. Επειδή η ως άνω περιγραφόμενη πρακτική εγγίζει πλήθος Νοσηλευτών, βλάπτοντας ουσιαστικά τα δικαιώματά τους, η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος προτίθεται να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών αρχών, προκειμένου να αποκατασταθεί η ομαλή και δίκαιη υπηρεσιακή εξέλιξη του συνόλου των Νοσηλευτών.