



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ (Ε.Ν.Ε.)- Ν.Π.Δ.Δ.**

Αθήνα, 02/04/2008

Αρ. Πρωτ.: 8762

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Ιπποκράτους 88

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Τ.Κ. : 11472 Αθήνα

Τηλ : 210- 3648044

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Φαξ : 210- 3617859

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Πληροφορίες: Αριστείδης

Δάγλας

ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Κοινοποίηση:

**Υπουργό Εσωτερικών κ. Π.
Παυλόπουλο**

**Υπουργό Υγείας κ. Δ.
Αβραμόπουλο**

**Υπηρεσιακά Συμβούλια όλων των
νοσοκομείων**

Τις Δ.Ν.Υ όλων των νοσοκομείων

Όλους τους νοσηλευτές του ΕΣΥ

ΘΕΜΑ : «Υπηρεσιακή αξιολόγηση των υπό κρίση υπαλλήλων»

Το ζήτημα της αντικειμενικής υπηρεσιακής αξιολόγησης των Νοσηλευτών των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, που πρόκειται να κριθούν για την κατάληψη θέσεων ευθύνης των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, όπου υπηρετούν, είναι ιδιαίτερα κρίσιμο και άμεσα συναρτώμενο με την διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης στην απόλυτη μορφή της,

κατέπекταση, δε, με την γενικότερη εύρυθμη λειτουργία των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων όλης της χώρας.

Ήδη δια του παρόντος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε. επιχειρεί να αναδείξει ορισμένες παθογένειες του συστήματος αξιολόγησης των Νοσηλευτών, και γενικότερα των δημοσίων υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από την προσεκτική μελέτη των σχετικών διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 85 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, στο σχηματισμό της κρίσης των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων επιδρούν συγκεκριμένα κριτήρια, περιοριστικώς αναφερόμενα. Μεταξύ αυτών συγκαταλέγεται η υπηρεσιακή αξιολόγηση των υπαλλήλων, ειδικότερα δε η γνώση του αντικειμένου της υπηρεσίας, οι διοικητικές ικανότητες, το ενδιαφέρον και η δημιουργικότητα, οι υπηρεσιακές σχέσεις και η συμπεριφορά, καθώς και η αποτελεσματικότητα. **Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται με βάση την βαθμολόγηση των υπαλλήλων στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας** και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συγκεκριμένο συντελεστή βαρύτητας, διαφορετικό για την επιλογή των Προϊσταμένων Διεύθυνσης και των Προϊσταμένων Τμήματος, Αυτοτελούς Γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας.

Εν προκειμένω, **το κρίσιμο σημείο έγκειται στην αξιολόγηση των ως άνω κριτηρίων με βάση τον ίδιο συντελεστή βαρύτητας, ανεξαρτήτως του εάν ο υπό κρίση υπάλληλος ανήκε στην ίδια ή σε κατώτερη κατηγορία κατά την τελευταία πενταετία της υπηρεσιακής του εξέλιξης.** Αναλυτικότερα, είναι ιδιαίτερα σύνηθες Βοηθοί Νοσηλευτών, ήτοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΔΕ, να μετατάσσονται στις κατηγορίες ΤΕ ή ΠΕ κατόπιν λήψεως του αντίστοιχου ανώτερου πτυχίου. Συνεπώς, είναι δυνατόν κάποιος υπό κρίση υπάλληλος να έχει διανύσει μέρος της κρίσιμης τελευταίας πενταετίας σε κατώτερη κατηγορία, σε αντίθεση με άλλους συνυποψηφίους του, οι οποίοι ανήκαν και τα πέντε χρόνια στην κατηγορία, της οποίας οι υπάλληλοι δύνανται να κριθούν για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.

Εν προκειμένω, γίνεται μνεία των διατάξεων του άρθρου 103§1 του Νόμου 2071/1992, σύμφωνα με τις οποίες θέσεις διευθυντών, τομεαρχών, προϊσταμένων και υπευθύνων της νοσηλευτικής υπηρεσίας, νοσηλευτικών ιδρυμάτων και κέντρων υγείας, καταλαμβάνονται από νοσηλευτές ΠΕ και ΤΕ.

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί, ότι η βαθμολόγηση των υπαλλήλων της κατηγορίας ΔΕ (Βοηθών Νοσηλευτών), πιθανόν να είναι επιεικέστερη της αντίστοιχης των Νοσηλευτών ΤΕ και ΠΕ, δεδομένου ότι τα καθημερινά υπηρεσιακά τους καθήκοντα είναι λιγότερο απαιτητικά και απλούστερα από τα αντίστοιχα των Νοσηλευτών. **Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η αυξημένη μοριοδότηση, στο πλαίσιο της υπηρεσιακής αξιολόγησης, των Νοσηλευτών εκείνων, που είχαν διατελέσει**

Βοηθοί Νοσηλευτών κατά την τελευταία κρίσιμη πενταετία και εν συνεχεία μετατάχθηκαν. Το σύστημα αυτό αξιολόγησης ευνοεί σαφώς τους πρώην Βοηθούς Νοσηλευτών ΔΕ, ενώ αδικεί στην πράξη τους συνυποψηφίους τους που υπήρξαν Νοσηλευτές ΤΕ και ΠΕ καθ'όλη την διάρκεια της κρίσιμης πενταετίας.

Ως μοναδική οδό θεραπείας του ανωτέρω συστήματος αξιολόγησης, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε. προτείνει **την καθιέρωση διαφορετικού συντελεστή βαρύτητας** για τα ως άνω μνημονευόμενα κριτήρια, που θα είναι μεγαλύτερος για τους υπαλλήλους που ήσαν Νοσηλευτές κατά την τελευταία πενταετία και μικρότερος για όσους διετέλεσαν και Βοηθοί Νοσηλευτών κατά την αυτή χρονική περίοδο. Η εν λόγω πρόταση στηρίζεται πρωτίστως στη σκέψη, ότι κατά την διαδικασία των κρίσεων του προσωπικού των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, δεν νοείται να προσμετράται με τον ίδιο τρόπο η προϋπηρεσία και η βαθμολόγηση αυτής, ανεξαρτήτως κατηγορίας στην οποία πραγματικά διανύθηκε.

Με άλλα λόγια, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε. θεωρεί, ότι **η καθιέρωση ενιαίου συντελεστή** βαρύτητας των αξιολογούμενων κριτηρίων **θίγει την αρχή της ισότητας**, που επιτάσσει την άνιση μεταχείριση ανόμοιων περιπτώσεων. Υπογραμμίζεται, δε, ότι η ακολουθούμενη πρακτική έχει ήδη αποτελέσει αφετηρία εντόνων διαμαρτυριών εκ μέρους πολλών συναδέλφων, που αισθάνονται αδικούμενοι κατά την διαδικασία των κρίσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε. προσβλέπει στην άμεση εξεύρεση λύσης του ανωτέρω ζητήματος, παραμένοντας στη διάθεση κάθε αρμόδιου φορέα για περαιτέρω διαλογική συζήτηση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Δημήτρης Σκουτέλης

Αριστείδης Δάγλας